



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (418)  
сентябрь 2024



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
Заседание Исполкома ФНПР.....	3
Заседание РТК.....	4
Акция ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих».....	5
Зональные совещания.....	6
По итогам стратегической сессии.....	7
Совещание о ситуации в АПК России.....	8
Заседание Общественного совета при Минсельхозе России.....	9

## Вести территориальных организаций

Курск. Гуманитарная помощь от профсоюзных организаций.....	10
Московская городская организация.....	11
Работа с молодежью.....	13
Профсоюзная хроника.....	15

## Наши профорганизации

ППО ГБУ СО «Самарская областная ветеринарная лаборатория».....	20
Чествование трудовых династий.....	22

## Консультации

Роструд. Изменения в оплате труда с 1 сентября.....	24
О просроченной задолженности по зарплате.....	26
Разъяснения по трудовым вопросам.....	26
О работе Генпрокуратуры по надзору за соблюдением трудовых прав граждан.....	28
Внимание, нейросети!.....	29

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

24 июля состоялось заседание Президиума Профсоюза.

**Р**ассмотрены вопросы повестки дня:

- О созыве и повестке XI заседания ЦК Профсоюза;
- Об утверждении годового отчета и бухгалтерского баланса Общества с ограниченной ответственностью «Научно-методический центр профсоюза работников агропромышленного комплекса» за 2023 год;
- О назначении стипендий Профсоюза;

- О награждении нагрудными знаками Профсоюза.

Постановления Президиума Профсоюза опубликованы на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы Профсоюза».

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

21 августа на заседании Исполнительного комитета ФНПР утверждены сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» — с 30 сентября по 11 октября, девиз и логотип акции.

**В** 2024 году, объявленном Президентом России Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи!». «Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей», — говорится в постановлении Исполкома ФНПР по вопросу.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов утверждены:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопросов о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности.

О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году проинформировал секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Я.В.Купреев. В отчетный период проведено более 40 тысяч проверок, в ходе которых выявлено около 329 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тысяч представлений об их устранении.



Устранено около 90 процентов выявленных нарушений.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 90 процентов исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

«Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», — отметил Я.В.Купреев.

Эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд 298 млн рублей.

В соответствии с решением Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Исполком ФНПР одобрил и внес на рассмотрение Генсовета проект постановления об учреждении медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней. Медаль предусмотрена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиление влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите

трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Принято постановление о внесении изменений в Положение о Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С.Смирнова. В целях реализации государственной политики по пропаганде семейных ценностей среди членов профсоюзов утверждена дополнительная номинация «Трудовая династия» — за материалы в профсоюзных и (или) непрофсоюзных СМИ, посвященные пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюзов, чествованию трудовых династий, деятельности профсоюзов в рамках Года семьи.

*По информации ФНПР*

## ЗАСЕДАНИЕ РТК

26 июля состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Центральными на заседании РТК стали вопросы страхового и пенсионного характера, обучения и переобучения кадров, эффективности социального партнерства, участия РТК в разработке национальных проектов.

Члены Комиссии одобрили проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». При этом, учитывая мнение профсоюзной стороны и стороны работодателей, решено «рассмотреть в рамках РТК предложения по регулированию вопроса об использовании средств резерва на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников в случаях, если предусмотренные бюджетом Социального фонда России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствующем году полностью распределены».

Стороны социального партнерства согласовали проект федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики», который предусматривает положения об учете периодов работы граждан России, проживающих в новых субъектах России, для определения их права на страховую пенсию и исчисления ее размера.

Проект постановления Правительства России о внесении актуальных изменений в постановление от 15.05.2006 г. №286, направленных на совершенствование порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, предусматривает создание лучших возможностей для возвращения к труду пострадавших работников. В ходе обсуждения профсоюзная сторона предложила предоставить для сведения членов РТК информацию о численности застрахованных лиц, прошедших профессиональное обучение, повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, а также перечень профессий, по которым проводится обучение.

Члены Комиссии обсудили Концепцию по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года, целью которой является устранение барьеров, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями при трудоустройстве.

Члены РТК рассмотрели проект постановления Правительства России, закрепляющий порядок переноса выходных дней в 2025 году. Предлагается установить в 2025 году следующие дни отдыха:

- с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года;
- с 22 по 23 февраля;
- с 8 по 9 марта;
- с 1 по 4 мая;
- с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- с 2 по 4 ноября;

- с 31 декабря 2025 года по 8 января 2026 года.

Проект поддержан всеми сторонами.

В «разном» профсоюзная сторона выступила со следующими предложениями и рекомендациями:

- Росстату рассмотреть вопрос о подготовке и публикации более полных данных о состоянии дел в социально-трудовой сфере. Для примера сокращения таких данных в последние годы были приведены: отсутствие показателей о задолженности по заработной плате и ряд других;

- ввести в практику РТК обсуждение готовящихся Правительством России наци-

ональных проектов, которые, как правило, содержат пути решения проблем социально-трудовых отношений;

- в рамках оказания помощи новым субъектам России обратить внимание на развитие эффективного социального партнерства.

*По информации Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

## АКЦИЯ ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – ЗА СВОИХ»

19 августа Федерация Независимых Профсоюзов России в ходе акции «Профсоюзы России – За Своих» отправила из Москвы, от Дворца труда профсоюзов, очередной груз на территории, подвергающиеся террористическим обстрелам.



«В июне этого года уже была отправлена партия бронежилетов, противоосколочных накидок. Сегодня в Белгород отправилась еще партия бронежилетов гражданского назначения для работников, членов профсоюзов, которые трудятся на благо страны в обстреливаемых территориях», — сказал заместитель Председателя ФНПР, председатель наблюдательного совета акции А.В.Шершуков.

«В целях предотвращения гибели рабочих разных профессий в приграничных областях сегодня отправляется груз в рамках акции

ФНПР. Бронезащита двух видов и каски», — отметил заместитель Председателя ФНПР С.Г.Некрасов.

Акция «Профсоюзы России — За Своих» продолжается. Средства перечисляются в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» и используются для приобретения средств защиты населения в приграничных территориях.

*По информации ФНПР*

## ЗОНАЛЬНЫЕ СОВЕЩАНИЯ



22 августа состоялось зональное совещание председателей территориальных профсоюзных организаций Центрального федерального округа.

Председатели территориальных организаций Профсоюза обсудили ход и задачи отчетно-выборной кампании, проведение мероприятий, посвященных Году молодого профсоюзного лидера АПК РФ и 105-летию

Профсоюза работников АПК РФ.

Проинформировали о работе по оказанию помощи участникам СВО и членам их семей, участию в Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России — За СВОих».

Состоялся обмен опытом работы, высказаны предложения по совершенствованию деятельности профсоюзных организаций.



17 сентября состоялось зональное совещание председателей территориальных профсоюзных организаций Приволжского федерального округа.

Проанализирована работа территориальных и первичных организаций Профсоюза по выполнению решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза, ход отчетно-выборной кампании.

Особое внимание уделено вопросам организационного укрепления, сохранения и создания первичных профорганизаций, взаимодействия с бизнесом и его представителями.

В числе проблемных вопросов: отток востребованных для АПК кадров в другие отрасли экономики, интенсификация труда в агропромышленном комплексе, реструктуризация предприятий отрасли.

Председатели территориальных организаций проинформировали о работе по оказанию помощи участникам специальной военной операции и членам их семей, пострадавшим от атак ВСУ в Белгородской и Курской областях.

Состоялся обмен опытом, определены точки роста для развития профсоюзной деятельности.

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*

## ПО ИТОГАМ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ СЕССИИ

Председатель Правительства России М.В.Мишустин утвердил поручения по итогам стратегической сессии, состоявшейся 18 июня и посвященной национальному проекту «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности». Отмечено, что в 2024 году появятся новые федеральные проекты, направленные на обеспечение технологической независимости в агропромышленном комплексе и продовольственной безопасности страны.



**Н**а стратсессии отмечено, что в приоритетном порядке необходимо наладить выпуск отечественных ветеринарных препаратов, средств защиты растений, критически важных ферментов, пищевых и кормовых добавок. Соответствующие мероприятия войдут в новые федеральные проекты «Ветеринарные препараты» и «Биотехнологии в АПК». Ответственные за разработку — Минсельхоз России, Минфин России и Минэкономразвития России (срок — до 1 октября).

Будет разработан федеральный проект, предусматривающий объединение двух действующих федеральных проектов — «Аграрная наука — шаг в будущее развитие АПК» и «Создание условий для независимости и конкурентоспособности отечественного агропромышленного комплекса».

На обеспечение отрасли новыми специалистами будет направлен федеральный проект «Кадры». Разработать его поручено Минсельхозу России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минтруду России, Минфину России и Минэкономразвития России.

Вышеуказанные федеральные проекты войдут в состав Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продук-

Министр сельского хозяйства России О.Н.Лут, выступая в ходе стратегической сессии, выделила основные направления обеспечения технологического лидерства АПК страны: это селекция и генетика, биотехнологии для пищевой и кормовой промышленности, ветеринарные препараты, пищевое оборудование и сельхозтехника, средства защиты растений и суда, которые нужны для перевозки отечественной продукции на экспорт. Объединяющее направление — обеспечение отрасли квалифицированными кадрами. Минсельхоз России совместно с Минобрнауки разрабатывает планы по выстраиванию системы их подготовки.

ции, сырья и продовольствия. Их паспорта будут внесены на рассмотрение в управляющий совет Госпрограммы. Минфину России поручено проработать вопрос о финансировании новых федеральных проектов в необходимом объеме.

Ряд поручений дан Минпромторгу, Минсельхозу и Минэкономразвития в рамках действующих федеральных проектов. Для обеспечения потребностей отрасли АПК в сельскохозяйственной технике и оборудовании министерствам поручено разработать методику расчета показателей федерального проекта «Развитие сельскохозяйственного машиностроения, машиностроения для пищевой и перерабатывающей промышленности» по доле новой российской и белорусской техники на внутреннем рынке.

*Пресс-служба Правительства России*

## СОВЕЩАНИЕ О СИТУАЦИИ В АПК РОССИИ

1 августа в ходе рабочей поездки в Саратовскую область заместитель Председателя Правительства России Д.Н.Патрушев провел совещание о ситуации в агропромышленном комплексе. Рассмотрены вопросы стабильного функционирования отрасли.



Отмечено, что в 2024 году АПК в целом показывает положительную динамику. Индекс агропромышленного комплекса оценивается в 105,9%. Растут объемы производства продукции животноводства и переработки.

В текущем сезоне погодные условия значительно осложняли ход весенних полевых работ, тем не менее в настоящее время ситуация штатная. «Несмотря на крайне непростые климатические условия 2024 года, прогноз на урожай зерновых сохраняется на уровне 132 млн тонн», — сказал Д.Н.Патрушев.

Для обеспечения качественного проведения сезонных полевых работ Правительством России приняты необходимые решения. В частности, на поддержку сельхозпроизводства в регионы направлено 94 млрд рублей. Принимаются оперативные решения. Так, на новые льготные кредиты дополнительно выделено 25 млрд рублей, 7 млрд предусмотрено на зерновые интервенции и 1 млрд — на поддержку льготного лизинга.

Вице-премьер отметил, что продолжается комплексная межведомственная работа по укреплению материально-технической базы аграриев. В частности, утвержден план поставок топлива сельхозпредприятиям до ноября текущего года, реализуются меры для обеспечения доступности минеральных удобрений.

Участники совещания обсудили подготовку профильных кадров для АПК. В ходе приемной кампании 2024/2025 учебного года в

профильные вузы предстоит набрать более 46 тысяч абитуриентов. По словам Д.Н.Патрушева, подготовка кадров напрямую влияет на перспективы развития и эффективное функционирование отрасли. Студенты в процессе обучения могут реализовать собственные инновационные проекты и стартапы за счет грантов. Правительство России ежегодно направляет аграрным вузам значительные средства. В 2024 году объем финансирования увеличен относительно прошлого года и составил 30 млрд рублей.

Подводя итоги совещания, Д.Н.Патрушев подчеркнул, что важно не снижать темпы уборочной кампании. Уборка сельхозкультур должна быть завершена в оптимальные агротехнические сроки. При этом для сохранения качества собранного урожая субъекты России должны проконтролировать своевременную готовность сушильных комплексов, элеваторов и складских помещений. Вице-премьер поручил Минсельхозу России взять на особый контроль оперативное предоставление регионами отчетности о собранном урожае. В связи с началом озимого сева во второй половине августа необходимо держать на контроле обеспеченность аграриев средствами производства и в первую очередь семенами. Приоритет, по словам вице-преьера, должен быть отдан российской селекции.

*Пресс-служба Правительства России*



## ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНСЕЛЬХОЗЕ РОССИИ

20 августа состоялось заседание Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства России.



**В** заседании приняли участие заместитель Министра сельского хозяйства России, ответственный секретарь Общественного совета М.А.Титов, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, представители региональных министерств, отраслевых союзов и общественных советов при местных органах АПК, председатели территориальных организаций Профсоюза. К работе Общественного совета подключились представители 30 территорий — от Калининграда до Дальнего Востока.

Рассмотрены и одобрены: доклад о реализации в 2023 году плана деятельности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации на 2022-2027 годы, проект Публичной декларации приоритетных целей и задач Министерства сельского хозяйства Российской Федерации на 2024 год.

Члены Общественного совета ознакомились с ходом реализации федерального проекта «Вовлечение в оборот и комплекс-

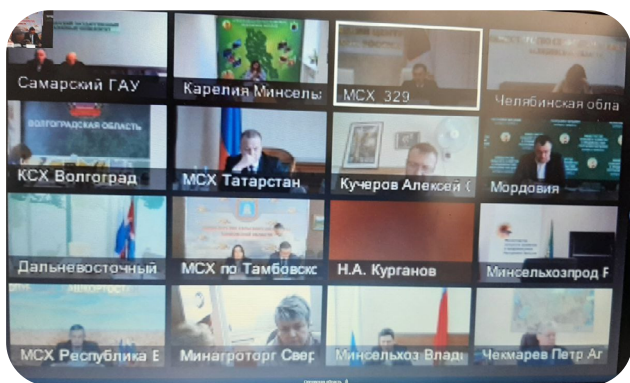
ная мелиорация земель сельскохозяйственного назначения» в 2022-2030 гг. Отмечено, что к 2030 году планируется вовлечь в оборот почти 2 млн га земель за счет проведения культурно-технических мероприятий.

Участники заседания обсудили реализацию федерального проекта «Развитие отраслей овощеводства и картофелеводства» в 2023-2030 гг. В текущем году на реализацию федерального проекта предусмотрено 4,5 млрд рублей. Из них на сегодняшний день до получа-

телей доведено 3,2 млрд рублей (73,5%). М.А.Титов подчеркнул, что реализация федерального проекта включает субсидии на строительство овощехранилищ. По его словам, поддержка инфраструктурных проектов является драйвером качественного развития отрасли овощеводства и картофелеводства. Меры государственной поддержки, включая новые механизмы субсидирования отраслей овощеводства и картофелеводства, востребованы в субъектах.

Работа Минсельхоза России по реализации федеральных проектов единогласно одобрена членами Общественного совета.

*По информации Минсельхоза России*



## КУРСК. ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В настоящее время наши бойцы отражают атаки и наносят огневое поражение отрядам ВСУ, вторгшимся в Курскую область. Большинство жителей приграничных районов эвакуированы и нуждаются в помощи и поддержке.



**О**т многих профсоюзных организаций из регионов России мы получаем сообщения о сочувствии и поддержке.

Гуманитарную помощь в виде финансовой поддержки по рекомендации Центрального комитета Профсоюза и по собственной инициативе мы уже получили от комитетов Профсоюза в Белгородской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Орловской областях и Республике Крым.

Недавно мы получили гуманитарную помощь от областных комитетов Профсоюза из Самарской и Ростовской областей: комплекты постельного белья, одеяла, подушки и другие предметы первой необходимости.

О предстоящей финансовой поддержке поступают сообщения и из других регионов России, например, от районных и первичных организаций из Оренбургской области.

Эти средства будут направлены на оказание материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от агрессии ВСУ.

Курский областной комитет Профсоюза выражает благодарность всем комите-

там территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций за оказываемую помощь.

Никто не останется без внимания и поддержки!



*И.М.Кушнерев,  
председатель Курской областной  
организации Профсоюза*

## МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На базе Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии имени К.И.Скрябина в 24-й раз состоялся заключительный этап финала Конкурса «Московские мастера-2024» по профессии «Ветеринарный врач».



С приветственным словом к участникам обратился председатель Комитета ветеринарии города Москвы А.В.Сауткин. В своем выступлении Алексей Викторович поблагодарил участников за выбор профессии, которая важна и нужна городу и ее жителям, необходима для обеспечения продовольственной безопасности страны.

Участников Конкурса приветствовали сопредседатель отраслевого оргкомитета Конкурса, заместитель Председателя Профсоюза, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов П.В.Лаптев, заместитель председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей М.В.Филина. Благословил присутствующих настоятель храма святых мучеников Флора и Лавра на Зацепе в Москве отец Михаил.

Первая часть финального этапа прошла ранее на Станции по борьбе с болезнями животных Восточного и Юго-Восточного административного округа г. Москвы, в ходе которого финалисты демонстрировали практические навыки и теоретические знания, проводили исследования, ставили предварительные диагнозы, делали сердечно-легочную реанимацию и внутривенную инфузионную терапию на специальном тренажере. В заключительном этапе соревновались три финалиста, набравшие наибольшее количество баллов в предыдущих испытаниях.



Победителями городского Конкурса по профессии «Ветеринарный врач» стали:

I место — А.Г.Канисева, ветеринарный врач Калининской ветеринарной лечебницы Станции по борьбе с болезнями животных Восточного и Юго-Восточного АО ГБУ «Мосветобъединение»;

II место — А.С.Татарчукова, ветеринарный врач Государственной лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы Станции по борьбе с болезнями животных Восточного и Юго-Восточного АО ГБУ «Мосветобъединение»;

III место — С.В.Храпова, ветеринарный врач 1 категории ПГВЭ Станции по борьбе с болезнями животных Южного АО ГБУ «Мосветобъединение».

Объявлены победители по номинациям: «Самый молодой участник Конкурса» — Д.В.Батухтина, ветеринарный врач отдела молекулярной диагностики испытательного центра Городской ветеринарной лаборатории ГБУ «Мосветобъединение», «Лучший молодой специалист госветслужбы города Москвы» — Е.В.Баранова, ветеринарный врач 2 категории Красногвардейской ветеринарной лечебницы Станции по борьбе с болезнями животных Южного АО ГБУ «Мосветобъединение», «За преданность выбранной профессии» — С.А.Пашкина, ветеринарный врач 1 категории ПГВЭ Станции по борьбе с болезнями животных Зеленоградского АО ГБУ «Мосветобъединение».

Победители награждены Почетными грамотами Комитета ветеринарии города Москвы, Благодарностями Московской городской организации Профсоюза, памятными медалями и ценными подарками.

Победителями в номинации, учрежденной Комитетом ветеринарии города Москвы, «Лучший будущий ветеринарный врач» признаны:

- по лечебному направлению — студентка ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» В.Б.Щукина, студент ФГБОУ ВО «Московская государственная



академия ветеринарной медицины и биотехнологии им. К.И.Скрябина» Н.А.Корсун, студент ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет» Н.А.Дорин, студентка ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет — МСХА имени К.А.Тимирязева» А.И.Лыфарь;

- по ветеринарно-санитарному направлению — студентка ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов» Т.В.Чубенко, студентка ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет» С.М.Прудникова, студентка ФГБОУ ВО «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии им. К.И.Скрябина» Е.С.Сорокина, студентка ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет — МСХА имени К.А.Тимирязева» О.С.Какунина.

Для студентов профильных вузов дополнительно утверждена внеконкурсная номинация «За настойчивость и упорство в достижении целей», победителем которой стала студентка ФГБОУ ВО «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии им. К.И.Скрябина» А.Х.Ибрахим.

Победителей Конкурса «Московские мастера — 2024» по профессии «Ветеринарный врач» ждет торжественная церемония награждения денежным сертификатом от Правительства Москвы. Призовые гранты составляют 300 тысяч рублей за I место, 200 и 150 тысяч — за II и III места.

*Информация Московской городской организации Профсоюза*



## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

### Белгородская область



На базе Чернянского агромеханического техникума состоялось заседание молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза, в рамках которого была открыта Школа профсоюзного актива.

В мероприятии приняли участие представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия области, управления ветеринарии области, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, сельского хозяйства, аграрной науки, молодые профлидеры.

С приветственным словом к участникам заседания обратилась директор техникума Е.В.Бобас, которая подчеркнула важность создания Школы профсоюзного актива в рамках Года молодого профсоюзного лидера АПК РФ, объявленного Центральным комитетом Профсоюза.

«Я искренне рада, что наконец-то Школа профсоюзного актива будет создана и на базе нашего учебного заведения. Задача техникума — не только выпустить хороших специалистов, но и привить ребятам чувство долга, патриотизма, уважения к старшим. Сейчас это актуально как никогда. Школа профсоюзного актива создается для обучения и повышения квалификации профсоюзного актива и кадров. Ребята получают навыки профсоюзной работы, узнают, как заключать коллективный договор, организовать коллективные действия. Мы верны Профсоюзу работников АПК РФ. Сколько хороших, добрых дел уже сделано за 105 лет, и мы будем продолжать славные традиции нашего Профсоюза», — подчеркнула Елена Владимировна.

Участникам мероприятия был продемонстрирован видеоролик об образцово-показательном предприятии города Белгорода — ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье». Взаимодействие профсоюзного комитета

(председатель ППО М.А.Коломыцева, председатель молодежного совета В.В.Селин) и руководителя фабрики С.И.Сиротенко — депутата Белгородской областной Думы VII созыва, члена президиума Белгородской областной организации Профсоюза, лауреата премии им. В.Я.Горина, направлено на развитие солидарного общества и конструктивного социального партнерства.

Опытом работы молодежного совета ППО ОАО «Колос» поделилась председатель К.В.Смольякова. Отмечена колоссальная работа профсоюзного комитета по оказанию помощи участникам специальной военной операции.

Председатель молодежного совета ППО СПК «Колхоз имени Горина» Д.В.Михайлюков рассказал о добрых традициях, которые были заложены в колхозе еще патриархом Земли Белгородской В.Я.Гориним. Несмотря на сложную оперативную обстановку в приграничном Белгородском районе, где расположен колхоз, новое руководство СПК в лице Р.В.Перунова работает в тесном контакте с профсоюзным комитетом и его лидером С.А.Счастливым.

Председатель молодежного совета ППО ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» А.А.Мануйлов выступил с информацией о деятельности профсоюзного комитета, молодежного совета. Рассказал о проводимых мероприятиях и добрых традициях Белгородского ФАНЦ РАН, где отмечается высокий уровень развития социального партнерства. Директор учреждения С.И.Тютюнов, академик Российской академии наук, доктор сельскохозяйственных наук, ученый-агроном, специалист в области земледелия, депутат Белгородской областной Думы VII созыва, лауреат премии им. В.Я.Горина, сам начинал трудовую деятельность освобожденным председателем профсоюзного комитета совхоза «Дмитротарановский», поэтому добрые профсоюзные



традиции являются элементом корпоративной культуры учреждения.

Председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «Чернянский агро-механический техникум» Ю.Ю.Овчарова выступила с презентацией Школы профсоюзного актива, обозначила цели, задачи и план ее работы, особое внимание уделила развитию информационной работы.

Опыт профсоюзной работы поделились мудрые наставники молодежи. Председатель первичной профсоюзной организации АО «Должанское» В.В.Замуленко рассказала о совместной работе молодежи и профкома. Особо подчеркнула поддержку первичной профсоюзной организации и всех ее начинаний со стороны руководства и выразила слова благодарности генеральному директору, депутату Белгородской областной Думы VII созыва, лауреату премии им. В.Я.Горина С.В.Шумскому.

Председатель Корочанской территориальной организации Профсоюза В.С.Максименко рассказала о работе Школы профсоюзного актива в Корочанском сельскохозяйственном техникуме, которая была открыта в 2023 году.

Председатель Чернянской территориальной организации Профсоюза В.И.Шульга подвела итоги заседания, поблагодарила профсоюзных активистов, поделившихся опытом работы профкомов и молодежных советов, руководство техникума — за организацию и проведение мероприятия на высоком уровне.

Заместитель председателя областной профорганизации В.И.Харябина вручила директору техникума Е.В.Бобас и председателю первичной профсоюзной организации Ю.Ю.Овчаровой Благодарности областной профорганизации за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, социального партнерства и в связи со 105-летием Профсоюза работников АПК РФ и 70-летием Белгородской областной организации.

Почетных грамот областного объединения организаций профсоюзов за эффективную работу, высокий профессионализм, личный вклад в патриотическое воспитание молодежи и активное участие в реализации стратегии молодежной политики Профсоюза удостоены М.А.Коломыцева, К.В.Смольякова и Д.В.Михайлюков.

Официальная часть мероприятия завершилась экскурсией по современным лабораториям и мастерским Чернянского агро-механического техникума, посадкой Сада Памяти.

Ранее, в мае т.г. состоялось открытие Школы профсоюзного актива в Алексеевском агротехническом техникуме.

## Республика Татарстан



Молодые представители Татарстанской республиканской организации Профсоюза приняли участие в республиканском Форуме молодежного профсоюзного актива «Рабочая молодежь и общественные инициативы», организованном по инициативе Штаба общественной поддержки РТ ВПП «Единая Россия», Федерации профсоюзов Республики и Учебно-исследовательского центра профсоюзов РТ.

В состав делегации АПК вошли профсоюзные активисты Казанского государственного аграрного университета, Казанской государственной академии ветеринарной медицины и Федерального центра токсикологической, радиационной и биологической безопасности.

Программа Форума включала круглые столы по шести дискуссионным секциям («Со СМИ на Ты», «Команда — опора организации», «Мы на страже экологии», «Безопасность без компромиссов», «Молодежь и политика», «Семья вместе»), интеллектуальную викторину «Бэйге» и пленарное заседание с участием заместителя Председателя Государственного Совета Республики Татарстан, руководителя фракции «Единая Россия» в Государственном Совете Республики Ю.З.Камалтынова, представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики, Министерства по делам молодежи, Министерства образования и науки, Федерации профсоюзов Республики.

Член молодежного совета Татарстанской республиканской организации Профсоюза, председатель ППО Казанского государственного аграрного университета Д.Дардымов поделился с участниками Форума опытом профсоюзной работы с молодежью.

Форум стал коммуникационной площадкой для обмена опытом и объединения усилий молодежи, представителей государственного сектора и профсоюзов для повышения престижа рабочих профессий и раскрытия потенциала молодежи.

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Белгородская областная организация

Белгородская областная организация Профсоюза совместно с региональным объединением работодателей агропромышленного комплекса «Агропромобъединение» провела конкурс на лучший коллективный договор предприятий и организаций АПК.

В конкурсе приняли участие предприятия и организации, в которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, платежам во внебюджетные фонды, перечислению членских профсоюзных взносов, несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в течение трех лет, где коллективный договор прошел уведомительную регистрацию и стороны социального партнерства выполняют все его положения.

Комиссия по подведению итогов конкурса определила победителей. Дипломами Белгородской областной организации Профсоюза и регионального объединения работодателей АПК и денежными премиями по группе «сельскохозяйственные предприятия и организации, осуществляющие производство сельхозпродукции» награждены: АО «Бобравское» — I место, АО «Самаринское» — II место, АО «Губкинагроснаб» — III место; по группе «предприятия и организации пищевой и перерабатывающей промышленности»: ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат» — I место, ОАО «Колос» — II место, ООО «Пивоваренная компания «Старая крепость» — III место.

## Брянская областная организация



Состоялось заседание комитета Брянской областной организации Профсоюза. Рассмотрен вопрос «Об итогах Года развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Брянской области».

Председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина в докладе отметила, что ведется последовательная работа по развитию системы социального партнерства, повышению ее эффективности в регионе, качества заключаемых соглашений и коллективных договоров. Принят За-

кон Брянской области от 29.12.2015 г. №151-3 «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области».

Вопросы взаимодействия сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе региона регулирует Отраслевое соглашение по АПК Брянской области на 2024-2026 гг., подписанное Департаментом сельского хозяйства, Ассоциацией «Фермеры Брянщины», Объединением работодателей АПК и Брянской областной организацией Профсоюза. Деятельность Брянской областной организации Профсоюза по выполнению Отраслевого соглашения направлена на защиту прав и интересов членов Профсоюза, участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы АПК, повышению ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств и соблюдение трудового законодательства, на поиск взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций.

Антонина Михайловна отметила, что особое внимание должно уделяться контролю за выполнением достигнутых договоренностей, оперативному реагированию на обращения членов Профсоюза в связи с нарушениями их законных прав и интересов, развитию социально-трудовых отношений.

По экономическим и социальным показателям агропромышленный комплекс области на протяжении последних лет находится на лидирующих позициях. Ежегодно наблю-

дается рост регионального валового продукта, производства и реализации продукции сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. Растет заработная плата, регистрируется стабильно низкий уровень безработицы, ежегодно увеличиваются объемы социальной поддержки.

Значительная ответственность за устойчивое функционирование и развитие организаций и предприятий АПК лежит на социальных партнерах, задачи которых — это улучшение социально-экономической защищенности работников области, обеспечение стабильной заработной платы и ее ежегодная индексация, предоставление льгот, компенсаций и дополнительных гарантий.

Депутат Брянской областной Думы, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова, принявшая участие в заседании, представила информацию о летнем оздоровлении детей и ответила на вопросы профактива.

Президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции «Фермеры Брянщины» Е.А.Левченко рассказала о взаимодействии с Брянской областной организацией Профсоюза, участии в работе по реализации государственных программ поддержки малого и среднего бизнеса.

Подведены итоги конкурсов «Лучшая профсоюзная организация» и «Лучший коллективный договор». Победителями признаны ППО АО «Брянскпиво» (председатель С.Н.Лемайкина), ППО преподавателей и сотрудников Брянского ГАУ (председатель И.Г.Высоцкий), ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» (председатель ППО Г.Н.Дробкова).

## Вологодская областная организация



Стратегия развития Вологодской области до 2030 года, предложенная врио Губернатора области Г.Ю.Филимоновым, проходит широкое общественное обсуждение. В округах и районах запланировано 28 стратегических сессий, в ходе которых каждый житель имеет право представить свои предложения. После экспертного анализа инициативы, набравшие более 500 голосов, будут внесены в документ.

В стратегической сессии по развитию агропромышленного комплекса региона приняли участие представители исполнительных и законодательных органов власти, общественных организаций, руководители и

сотрудники предприятий АПК — более 60 человек. Эксперты рассмотрели вопросы развития сельхозпредприятий, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, торговых сетей, расширения форм государственной поддержки, рынков сбыта продукции, введения земель в сельскохозяйственный оборот, подготовки кадров для АПК.

В работе площадки «Кадровое обеспечение села» приняли участие председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова, член молодежного совета А.Ю.Пантелеев, председатели первичных профсоюзных организаций. Профактивисты представили предложения по строительству жилья для молодежи, совершенствованию механизма государственной поддержки при трудоустройстве молодых специалистов, предоставлению льгот по оплате услуг ЖКХ, обеспечению бесперебойной работы интернет-связи, развитию социальной инфраструктуры села.





## Курская областная организация

Социальные партнеры АПК в ходе рабочей встрече в администрации Советского района обсудили вопросы развития трехстороннего взаимодействия в организациях отрасли. Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев проинформировал, что развитие социального партнерства является одним из важнейших направлений государственной политики в сфере труда, которое закреплено на законодательном уровне: статьей 75.1 Конституции РФ, Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением по АПК РФ, областным трехсторонним и областным отраслевым соглашениями.

Глава Администрации района В.М.Жилинко, председатель Объединения работодателей АПК области И.В.Горбачев, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Ю.И.Подтуркин и председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев подписали территориальное отраслевое соглашение.

В соглашении закреплены меры по созданию эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, усилению взаимодействия сторон в целях обеспечения устойчивого развития экономики предприятий и крестьянских (фермерских) хозяйств, социальной сферы в сельской местности, повышения уровня и качества жизни работников АПК.

Соглашением предусмотрены меры мотивации руководителей предприятий и организаций отрасли к развитию социального партнерства. Администрация района приняла обязательство учитывать участие предприятий АПК в системе социального партнерства, выполнение обязательств Отраслевого и областного, трехстороннего соглашений, а также мнение областной организации Профсоюза при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области.

Ранее аналогичные территориальные отраслевые соглашения заключены с администрациями Касторенского, Льговского, Пристенского, Суджанского, Фатежского, Черемисиновского и Щигровского районов.

Во время рабочей встречи в том числе обсуждались вопросы, связанные с проведением областного трудового соревнования в сельскохозяйственных организациях за достижение высоких результатов на уборке урожая 2024 г. и охраной труда.

## Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, в ходе которого рассмотрены следующие вопросы: о состоянии травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса за 2023 год; о ходе отчетно-выборной кампании в Мордовской республиканской организации Профсоюза; об информации ЦК Профсоюза о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы.

## Самарская областная организация



Самарская областная организация Профсоюза при поддержке департамента физической культуры и спорта Администрации г.о. Самара запустила проект «Зарядись!», направленный на внедрение производственной гимнастики в повседневную жизнь коллективов предприятий АПК.

В ходе первого рабочего совещания с председателями ППО председатель областной профорганизации В.Ю.Макеев проинформировал, что проект будет проводиться с 1 июля по 30 октября. «Пла-

нируем определить и обучить инструкторов по производственной гимнастике из числа сотрудников предприятий. Для них это станет уникальной возможностью получить новые знания и навыки под руководством профессиональных тренеров, — сказал Владислав Юрьевич и добавил: — Мы уверены, что мероприятия принесут не только новый заряд бодрости каждому участнику, но и станут основой для укрепления здоровья и повышения эффективности труда».

Во взаимодействии с фитнес-центром «Физкультура» проведен мастер-класс для 20 инструкторов по производственной гимнастике из 10 предприятий АПК.



## Свердловская областная организация



ных занятий физической культурой и спортом для сельских тружеников и их семей.

В фестивале приняли участие сборные команды муниципальных образований. В этом году, наряду с традиционными состязаниями (армрестлинг, волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната, полиатлон, мини-лапта), введены новые номинации: троеборье дояров, троеборье косарей и троеборье механизаторов. Проводились состязания спортивных семей.

Победителей наградили кубками, медалями, Почетными грамотами и Дипломами.

Министерство агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области, Министерство физической культуры и спорта области, Свердловская областная организация Профсоюза провели XXX областной летний сельский спортивный фестиваль, посвященный Году семьи.

Спортивный праздник проходит ежегодно в целях привлечения широких слоев сельского населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, формирования здорового образа жизни, повышения спортивного мастерства, создания условий для актив-



## Тульская областная организация

Тульская областная организация Профсоюза провела ежегодный Фестиваль рыбалки «Моя золотая рыбка». В этом году соревнования объединили членов Профсоюза работников АПК РФ и Профсоюза работников здравоохранения из ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» — всего зарегистрировалось 43 участника и более 50 болельщиков.



(АО «Готэк-Центр»), III место — А.В.Третьяков (АО «Готэк-Центр»). В номинации «Самая большая рыба» победителем с результатом 1 кг 570 г стал А.В.Новиков (АО «Тульский молочный комбинат»).

Победители награждены медалями, кубками и ценными подарками областной организации Профсоюза.

Фестиваль проходил в соответствии с утвержденным Положением. Соблюдение правил и временных рамок обеспечивал организационный комитет и судейская коллегия.

Работники Тульского молочного комбината, Комитета ветеринарии области, Новомосковского техникума пищевых биотехнологий, АО «Готэк-Центр», ООО «Спасское», ООО «Стимул», медицинские работники НГКБ в течение пяти часов пытались поймать удачу за хвост. Общий улов составил 30 кг 465 г.

В номинации «Весомый улов» I место занял В.И.Федоров (АО «Тульский молочный комбинат»), II место — О.В.Аистов

## Томская областная организация

Состоялось заседание комитета Томской областной организации Профсоюза. В заседании принял участие председатель регионального объединения работодателей АПК области Г.Н.Сергеенко.

Комитет областной организации Профсоюза рассмотрел вопрос о проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях АПК области. По решению комитета IX отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза состоится 8 июня 2025 года. Утверждена норма представительства.



«Проведение отчетно-выборной кампании в единые сроки является важным условием организационного укрепления Профсоюза и его структурных организаций, ответственным этапом в деятельности Профсоюза, который предусматривает возможность обновления и развития профсоюзных организаций, ротации кадров, является действенным механизмом демократического обсуждения перспективных задач и проблем», — отметила председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова.

Благодарность Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой в связи со 105-летием отраслевого профсоюзного движения вручена начальнику Инспекции государственного технического надзора Томской области А.А.Илешину, начальнику ОГБУ «Аграрный центр Томской области» Н.А.Крикуновой, председателю КРК областной профорганизации Г.А.Петровой. Журналист, специалист по связям с общественностью ОГБУ «Аграрный центр Томской области» Е.А.Сидорова по итогам журналистского конкурса Федерации профсоюзных организаций области награждена Почетным дипломом ФПОТО.

## ППО ГБУ СО «САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ»

По итогам смотра-конкурса Федерации профсоюзов Самарской области «Лучшая первичная профсоюзная организация» во II группе, категории А (до 500 членов профсоюза) I место заняла первичная профсоюзная организация ГБУ СО «Самарская областная ветеринарная лаборатория».



История Самарской областной ветеринарной лаборатории началась в 1895 году, когда по проекту совещания врачей была создана ветеринарно-бактериологическая лаборатория. К 1912 году лаборатория открыла свои филиалы во всех уездах. Ветеринарно-бактериологическая лаборатория осуществляла серологические исследования, занималась изготовлением туберкулина и малеина, проводила диагностику ящура, чумы свиней, холеры и других заболеваний. В начале XX века ветлаборатория стала одной из лучших в России.

В настоящее время в Самарской облветлаборатории проводятся исследования по ряду показателей, необходимых для своевременной диагностики болезней животных, обеспечения производственного контроля пищевой продукции, оценки ее качества и безопасности. Исследования осуществляются на современном оборудовании, отвечающем всем требованиям, предъявляемым к аккредитованным лабораториям. Облветлаборатория успешно прошла процедуру подтверждения компетентности за двухлетний и пятилетний сроки аккредитации, про-

цедуру расширения области аккредитации. В 2013 году ветлаборатории региона были объединены, и в состав Самарской ОВЛ вошли 23 отдела.

С 2022 года руководителем Самарской ОВЛ является Е.В.Калинина, стаж работы которой в ветеринарной службе — свыше 25 лет. Под ее началом в учреждение привлечены молодые специалисты, внедрены новые методики исследований, успешно проводится процедура аккредитации районных отделов.

За последние годы Самарская областная ветеринарная лаборатория стала участни-



ком следующих отраслевых мероприятий: совещание по вопросу развития племенного животноводства области под председательством первого заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области Е.И.Афанасьева; совещание на базе ГБУ НО «Областная ветеринарная лаборатория» в г. Нижний Новгород по вопросам развития отрасли; торжественное заседание Коллегии Главного управления ветеринарии Удмуртской Республики, посвященное подведению итогов работы государственной ветеринарной службы Республики и 100-летию Удмуртского ветеринарно-диагностического центра; Поволжская агропромышленная выставка и XI Межрегиональная специализированная выставка товаров и услуг для домашних животных «УшиЛапыХвост».

При участии представителей Самарской ОВЛ состоялся «День карьеры» для студентов университетов и техникумов, региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. Совместно с главой Красноглинского района В.С.Коноваловым проведена работа по благоустройству территории лаборатории.

Коллектив облветлаборатории — активный участник профсоюзных мероприятий Самарской областной организации Профсоюза.



Первичная профсоюзная организация действует в лаборатории с начала 1900-х годов. Два года назад ППО возглавила Н.Н.Вахрамова. С ее участием профсоюзный комитет ведет активную работу. В результате предметной агитационной и мотивационной деятельности охват профсоюзом увеличился и составил 56%, членами Профсоюза являются 110 человек.

Разработан и утвержден план совместных мероприятий с администрацией ОВЛ, включающий меры по закреплению молодежи в организации и ее вовлечению в профсоюзную деятельность, развитие института наставничества.

Осуществляется общественный контроль за условиями труда и выполнением требований охраны труда. При участии первичной профсоюзной организации на 100% рабочих мест проведена специальная оценка условий труда. Ежегодно в полном объеме по установленным нормам приобретается спецодежда и обувь, средства индивидуальной защиты. За счет средств работодателя сотрудники ежегодно проходят медицинский осмотр, повышают уровень компетенции.

Профсоюзный комитет организует культурно-массовые и спортивные мероприятия для работников ГБУ СО «Самарская областная ветеринарная лаборатория». Сотрудники принимают активное участие в областных, отраслевых, профсоюзных мероприятиях, в гуманитарных акциях по сбору помощи солдатам, находящимся в зоне СВО. В настоящее время ветлаборатория участвует в реализации проекта Самарской областной организации Профсоюза «Зарядись!».

Первичная профсоюзная организация награждена Благодарственным письмом областной профсоюзной организации за содействие в реализации проекта «Первый шаг», поддержанного Фондом президентских грантов. В 2023 году Н.Н.Вахрамова награждена Благодарственным письмом Губернатора Самарской области.

В планах профсоюзного комитета — совершенствование социального партнерства, новые проекты по организационному укреплению, информационной деятельности.

*Информация Самарской областной организации Профсоюза*

## ЧЕСТВОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

Указом Президента России В.В.Путина 2024 год объявлен Годом семьи. Поддержка семей является важной задачей государства и общества. Трудовое воспитание в семье закладывает ориентиры для выбора будущей профессии детей, способствует формированию трудовых династий, преемственности поколений. Особое место в нашей стране занимают династии работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, научных сотрудников.

**Р**остовская областная организация Профсоюза, Федерация профсоюзов области совместно с Союзом работодателей Ростовской области по предложению выставочной компании «ДонЭкспоцентр» в ходе деловых мероприятий выставки «День Донского поля» провели чествование трудовых династий АПК, семей членов Профсоюза.

В мероприятии приняли участие председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров, вице-президент — исполнительный директор Союза работодателей области В.Ф.Нетесанов, помощник председателя Федерации профсоюзов области А.С.Овчаренко.

В области хорошо известно высокими показателями сельхозпредприятие ЗАО «Имени Дзержинского» (Азовский район). Большой вклад в его успехи внесли трудовые династии Мацаковых и Кириченко. Общий трудовой стаж династии Мацаковых составляет почти 140 лет, Кириченко — почти 160. Представители этих династий трудились и трудятся на ключевых должностях: механизаторов, водителей, экономистов, птицеводов.

В копилку успехов аграриев Азовского района вносит большой вклад семья Молчановых-Щегольковых-Пыльченко. Начало трудовой династии положил в послевоенные годы А.Т.Молчанов. Вернувшись после Великой Отечественной войны в колхоз «Красный чабан», он работал весовщиком, стриг овец.

Дети и внуки Александра Тимофеевича также работают на селе, но уже в совхозе «Задонский» и СПК «Еремеевский». Татьяна Александровна Молчанова-Щеголькова работала бухгалтером, ее муж — киномехаником. По стопам своих родителей пошла Анна Владимировна Щеголькова-Пыльченко 1978 года рождения, сегодня она трудится бухгалтером в СПК «Еремеевский» и является председателем первичной профсоюзной организации.

Передовым сельхозпредприятием в Неклиновском районе является ЗАО «Колхоз Советинский», где работают свыше десяти трудовых династий. Их ценят и поддерживают руководитель и профсоюзный комитет. В торжественный день отмечены две трудовые династии.

Первая — династия Коломийцевых. Глава династии Ольга Васильевна трудится в хозяйстве 33 года в должности директора тока. Ее сыновья Сергей и Даниил пришли в сельское хозяйство, послушав мудрый совет матери.

Сергей с 2019 года работает в колхозе на таких должностях, как водитель, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, управляющий отделением, в 2021 году назначен на должность главного инженера. Даниил — студент Таганрогского металлургического техникума по специальности «механик», на протяжении нескольких лет в летний период приходит на уборку зерновых культур. Братья Коломийцевы участвуют в жатве на комбайне марки «Акрос 550». Неоднократно занимали первое место в районном трудовом соперничестве. Восемь лет назад Сергей женился на Наталье, у них родился сын Андрей. После декрета Наталья пришла в хозяйство на должность бухгалтера. Семья Коломийцевых очень дружная и позитивная.

Вторая династия — семья Кулеминых приехала из Усть-Донецкого района и работает в ЗАО «Колхоз Советинский» с 2018 года. Глава семейства Федор Витальевич ударно трудится на тракторе. По его стопам пошли дети: Виталий работает в должности водителя автомобиля и Александр — помощника комбайнера, предстоящая уборка у него уже вторая. Жена Виталия Анна трудится бухгалтером. В колхозе с такими династиями уверены в дальнейших успехах.

Известен достижениями в сельском хозяйстве Мясниковский район, где немало трудовых династий.

Одна из них — Маховых, которая трудится в производственном сельхозкооперативе «Александровский». Главой династии является Виктор Иванович. Он высококвалифицированный тракторист-механизатор с трудовым стажем 38 лет, внес большой вклад в увеличение производства и улучшение качества сельхозпродукции, принимает активное участие в уборке урожая, добиваясь самых высоких по-



**Династия Маховых**

казателей. Неоднократно В.И.Махов признавался «Лучшим механизатором Мясниковского района», получая почетные грамоты и ценные подарки. В хозяйстве трудятся его сыновья Иван и Денис, брат Анатолий Иванович и его жена Светлана Николаевна.



**Династия Сахаджиянов**

Гордятся жители Мясниковского района и династией Сахаджияновых, которые живут и трудятся в СПК Колхоз им. Лукашина. Общий трудовой стаж династии — 94 года.

Трудовая династия берет начало в 30-е годы с работы в колхозе имени Лукашина, называвшемся в то время в честь И.В.Сталина. После окончания Великой Отечественной войны Аршак Серопович Сахаджиян вернулся на работу в колхоз и трудился в нем до середины 80-х годов разнорабочим садоводческой бригады. Его супруга Айкануш Ованесовна также являлась труженицей садоводческой бригады.

Традицию продолжил их сын Сероп Аршакович со своей женой Тушхуин Хунгяносонной. С 60-х по 90-е годы Сероп Аршакович трудился трактористом-комбайнером в полеводческой бригаде №1, Тушхуин Хунгяносонна — рабочей огородной бригады.

Третье поколение Сахаджиянов работает в СПК колхоз имени Лукашина и по сей день. Аршак Серопович (1962 г.р.) — председатель хозяйства с 2005 г., его младшая дочь Кристина Аршаковна — инспектор отдела кадров, сын Сергей — главный агроном.

Представители династии зарекомендовали себя добросовестными, ответственными, исполнительными тружениками хозяйства, ра-



ботающими на повышение результативности и эффективности, конкурентоспособности СПК.

В зерноградском районе много прославленных семей. На чествовании присутствовал представитель трудовой династии Дудкиных, глава КФХ Дудкин Андрей Андреевич. Общий стаж работы династии на земле — 66 лет.

Начало династии положили Андрей Васильевич Дудкин, который с 1958 года работал в хозяйстве, и его жена Лидия. Семейную традицию поддержали дети, внуки и правнуки. Нет такой профессии, которой бы не владели Дудкины. Они полеводы, механизаторы, юристы, руководители хозяйства. Отличительной особенностью семьи является то, что династия всю свою жизнь трудится на хуторе Россошенском.



**Династия Куклиных**

Много теплых слов говорят о династии Куклиных, которая берет начало с трудовой деятельности Анны Порфирьевны Куклиной 1930 г.р. Анна Порфирьевна всю свою жизнь посвятила работе на земле, с 1948 года трудится в родном хозяйстве «Донской». Сын Николай Иванович с 1975 по 2016 год работал механизатором, внук Дмитрий с 1995 года по настоящее время — механизатором в ОС «Экспериментальное» — филиал ФГБНУ АНЦ «Донской». Общий трудовой стаж династии — 76 лет.

На чествовании было сказано много теплых слов благодарности и вручено наград труженикам агропромышленного комплекса. Трудовые династии являются примером преданности своему делу и умения вдохновлять потомков на труд и достижение высоких результатов. Социальные партнеры продолжают выявлять и поддерживать семьи, отдавшие многие годы работе на земле, популяризировать труд в агропромышленном комплексе, способствовать формированию нового поколения аграриев.

*Информация Ростовской областной организации Профсоюза*

## РОСТРУД. ИЗМЕНЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА С 1 СЕНТЯБРЯ

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) И.И.Шкловец в интервью журналу «Главбух» рассказал о вступающих с 1 сентября в силу поправках в Трудовой кодекс Российской Федерации.

**Здравствуйтесь, Иван Иванович! Приняли закон с новыми правилами расчета доплаты за сверхурочную работу. Поправки вступили в силу 1 сентября 2024 года (Федеральный закон от 22.04.2024 г. №91-ФЗ). Законодатель действительно установил более выгодные для работников правила, чем в постановлении Конституционного суда от 27.06.2023 г. №35-П?**

Думаю, слово «выгодные» здесь не совсем подходящее. Скорее, правила расчета сверхурочных стали более справедливыми. Новый механизм не призван мотивировать работников больше работать сверхурочно. Вместе с тем оплата часов переработки должна быть существенно выше стандартной. При расчете нужно будет учитывать не отдельные составляющие, а всю зарплату. На это указал Конституционный суд, что и реализовал законодатель.

**Если компания применяла правила из постановления КС №35-П, сейчас нужно снова их пересмотреть?**

Это зависит от того, как в компании рассчитывали оплату сверхурочных часов работы. До известного решения КС правила



о порядке оплаты часов переработки были зафиксированы неоднозначно. Они позволяли компаниям оплачивать сверхурочную работу в размере, который мало отличался от оплаты труда в нормальных условиях.

С тех пор как КС принял постановление №35-П и обязал работодателей его применять, практика немного выровнялась. Но у работодателей осталась возможность по-разному определять размер оплаты. После изменений в ТК компании будут действовать одинаково.

**В новой редакции статьи 152 ТК РФ сказано, что сверхурочные надо считать исходя из зарплаты. Какие конкретно выплаты входят в это понятие для целей оплаты сверхурочных? Учитывать ли, например, премии, которые носят переменный характер?**

Трудовое законодательство по-прежнему не определяет конкретного механизма исчисления размера оплаты сверхурочной работы. Такой порядок компаниям стоит предусмотреть в локальном акте. Однако во всех случаях нужно исходить из того, что, во-первых, зарплата, кроме основной части, может включать компенсационные и стимулирующие выплаты. Во-вторых, у каждой компании своя система оплаты труда. И в-третьих, стимули-

### Компенсационные выплаты

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за труд:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ));
- в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ);
- при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ);
- при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ);
- в ночное время (статья 154 ТК РФ).

### Стимулирующие выплаты

В состав выплат стимулирующего характера входят начисления по установленному персональному повышающему коэффициенту, за выслугу лет, сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы, при этом учитываются результаты исполнения работниками своих трудовых обязанностей.



рующие выплаты могут подразделяться на выплаты за результаты труда и суммы, которые носят социальный характер.

**Еще одну поправку законодатели вносят в статью 153 ТК РФ. Она предполагает, что отгул за работу в выходной сотрудник может использовать в течение года или получить за него оплату при увольнении. Формулировка «может использовать» означает, что даже по истечении года такие отгулы не сгорают?**

Следует различать понятия «использование дня отдыха» и «компенсация за неиспользованный день отдыха». Поправки означают, что для использования дня отдыха есть определенный срок — один год, а право на денежную компенсацию сохраняется за работником вплоть до увольнения.

**Планируется, что поправка в статью 153 ТК РФ вступит в силу 1 марта 2025 года. Не могли бы вы пояснить, с чем связана эта отсрочка? Поправка по сверхурочным также вступает в силу с большой задержкой. Закон принят в апреле, а начнет действовать только 1 сентября.**

Изменения в законе, которые вводят новые обязательные требования, могут вступить в силу с 1 марта или с 1 сентября каждого года (ст. 3 Федерального закона от 31.07.2020 г. №247-ФЗ). И в любом случае не ранее чем по истечении 90 дней после официального опубликования.

Таким образом, ближайшая дата вступления поправок в силу — 1 сентября 2024 года. Изменения в статью 153 ТК к этой дате просто не успеют вступить в силу, поэтому в проекте стоит 1 марта будущего года.

**Планируются ли еще какие-то изменения в Трудовой кодекс в ближайшее время?**

Отмечу две поправки. Первая касается правил премирования работников. Компания вправе самостоятельно устанавливать любой порядок назначения и отказа от стимулирующих выплат. Но теперь правила стали строже (постановление Конституционного суда от 15.06.2023 г. №32-П). Судьи запретили работодателям произвольно лишать сотрудника премии из-за дисциплинарного взыскания. Сделать это можно только один раз. Такая норма появится в статье 135 ТК РФ (законопроект №513234-8). Поправка сейчас проходит согласование.

Вторая поправка — доплата для наставников. В статьях 60.2 и 151 ТК появятся специальные гарантии для сотрудников, которые выступают в роли наставников. Наставничество — дополнительная работа, за которую полагается доплата. 8 августа Президент России В.В.Путин подписал соответствующий

Кроме того, с 1 сентября вступают в силу более 20 изменений в законодательстве по охране труда. Наиболее значимые из них:

1. Новые Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении СОУТ, инструкция по ее заполнению.

2. Поправки в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ.

3. Новая редакция Правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации.

4. Изменения в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

5. Обновленные формы документов для расследования несчастных случаев на производстве и Положение об особенностях расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях.

6. Новые Требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий и Порядок оказания первой помощи.

щий Федеральный закон (Федеральный закон от 08.08.2024 г. №322-ФЗ).

**Будут ли приняты изменения по оплате внезапного отпуска? Такие поправки обсуждаются уже давно. Предполагалось, что оплатить внезапный отпуск нужно будет или не позднее двух рабочих дней с даты подачи заявления, если компания переводит отпускные на карту работника, или же не позднее первого рабочего дня после окончания отпуска, если речь идет об оплате иным способом. На какой стадии находится этот проект?**

Изменения в части порядка оплаты отпускных обсуждаются на протяжении нескольких лет, предлагаются новые поправки. Идет обсуждение, и трудно сказать, когда законопроект будет принят в окончательном чтении.

Журнал «Главбух»  
№16, 2024 г.

## О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ

В соответствии с Федеральным законом от 08.08.2024 г. №268-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации с 1 марта 2025 г. будет дополнен новой статьей (158.1) о ключевых направлениях противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате в России, в число которых войдут:

- профилактические меры по недопущению просроченной задолженности, мониторинг такой задолженности;
- привлечение к ответственности за нарушение сроков выплаты зарплаты;
- содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по зарплате;
- проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников.

Противодействием формированию просроченной задолженности будут заниматься федеральные или региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления при участии государственных внебюджетных фондов, профсоюзов, работодателей и их объединений. Для координации деятельности предусмотрено создание межведомственных комиссий субъектов РФ

по противодействию формированию просроченной задолженности по зарплате.

В соответствии с ФЗ повышается статус соглашений между сторонами социального партнерства и вводится федеральный государственный контроль за их исполнением:

- статья 51 ТК РФ дополнена положениями о том, что контроль за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных в соответствии с частями первой, третьей и четвертой ТК РФ, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Корректирующая поправка вносится в часть вторую ст. 353 ТК РФ и вступает в силу с 1 сентября 2024 г.;

- часть вторая ст. 51 ТК РФ конкретизируется в части того, что порядок осуществления сторонами контроля устанавливается самими сторонами, и такой порядок может быть также предусмотрен соглашением, коллективным договором.

*Система «Гарант»*

## РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

### О правилах расчета доплаты за работу в ночное время

Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы, районный коэффициент и процентная надбавка в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения по-

казателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Таким образом, доплаты за работу в ночное время должны быть произведены вместе с выплатой заработной платы за первую половину месяца.

(Письмо Минтруда России от 02.07.2024 г. №14-1/ООГ-4023)

### О работе в выходной или праздничный день

Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию сотрудника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздничный день оплачивается в одинарном размере, день отдыха оплате не подлежит (часть четвертая ст. 153 ТК РФ).

В Минтруде России сообщили, что за месяц, в котором работник работал в выходной день или нерабочий праздничный день, заработная плата выплачивается полностью, дополнительно к ней — одинарная дневная часть заработной платы. За месяц, в котором работник взял день отдыха, — заработная плата выплачивается полностью, при этом работник отработает на один день меньше. Данное правило применяется вне зависимости от количества дней отдыха, предоставляемых работнику в качестве компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день в конкретном месяце.

Если сотрудник работал в выходной неполный день, то оплачиваются только фактически отработанные часы. Но если вместо повышенной оплаты сотрудник выбрал другой день отдыха, принцип пропорциональности не применяется — в таком случае положен полноценный день отдыха.

(Письмо Минтруда России от 01.04.2024 г. №14-5/ООГ-1871, письмо Минтруда России от 21.01.2020 г. №14-1/ООГ-327, письмо Роструда от 19.12.2017 г. №ТЗ/8068-6-1, Рекомендации Роструда, утв. протоколом №1 от 02.06.2014 г.).

### Порядок переноса дней отдыха при сдаче крови

Согласно ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связан-

ного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Трудовым кодексом Российской Федерации не установлен порядок изъятия желания работника на предоставление дней отдыха в случае сдачи крови и ее компонентов. По мнению Минтруда России, свое желание работник может выразить путем написания заявления. Перенос дополнительных дней отдыха за сдачу крови и ее компонентов в случае совпадения таких дней с периодом временной нетрудоспособности работника ТК РФ не предусмотрен.

(Письмо Минтруда России от 19.04.2024 г. №14-6/ООГ-2439)

### С 1 декабря сервисы СФР будут доступны на портале госуслуг

Минтруд России на официальном сайте сообщил о создании «единого электронного окна» госуслуг, позволяющего гражданам получить всю необходимую информацию без сбора бумажных справок.

В настоящее время сведения о пенсионном обеспечении доступны в личном кабинете на Едином портале государственных услуг Российской Федерации. При этом такой же набор услуг можно получить через личный кабинет застрахованного лица на сайте СФР, доступ в который предоставляется только после идентификации на портале госуслуг. То есть происходит дублирование одних и тех же функций двумя цифровыми экосистемами. Минтруд России намерен исключить дополнительные действия при онлайн-запросе и возможные ошибки при переходе и вводе информации на web-ресурсе СФР. С 1 декабря 2024 года все сервисы Фонда можно будет найти в личном кабинете на Едином портале государственных услуг. Они будут размещаться в разделе «Пенсии и пособия».

При этом, как и прежде, сохранится возможность получения всей информации об услугах СФР и самих услуг при личном обращении в любое территориальное отделение Фонда вне зависимости от места жительства или работы граждан.

По информации Минтруда и Роструда

## О РАБОТЕ ГЕНПРОКУРАТУРЫ ПО НАДЗОРУ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 05.02.2024 г. №98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» определяет приоритетные направления и порядок осуществления прокурорского надзора за соблюдением требований охраны труда и трудового законодательства.

Приказ обязывает:

- обеспечивать системный и эффективный надзор за соблюдением трудовых прав граждан;
- на постоянной основе проводить работу по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и охраны труда, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы;
- добиваться устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан, в том числе путем уплаты обязательных взносов и платежей.

Приоритетным направлением надзорной деятельности определен надзор за соблюдением трудовых прав:

- социально незащищенных категорий граждан (пенсионного и предпенсионного возраста, беременных женщин, многодетных, одиноких матерей и отцов, инвалидов, несовершеннолетних, молодежи и иных лиц);
- работников стратегических, системо- и градообразующих предприятий, организаций в сфере информационных технологий (электронной промышленности), производящих и реализующих социально значимые товары (услуги), медицинское оборудование, лекарственные средства.

В соответствии с Приказом прокуратура на постоянной основе осуществляет сбор, обобщение, анализ и оценку информации, характеризующей состояние законности в сфере трудовых отношений, а также мониторинг информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», судебных решений о взыскании заработной платы, исполнительных производств при наличии сведений о хозяйствующих субъектах, допускающих системные нарушения трудового законодательства. Анализирует данные о наличии задолженности по налогам и сборам с целью выявления возможных фактов невыплаты заработной платы и использует полученные данные в качестве оснований для проведения проверок.

В интересах работников прокуратура инициирует погашение задолженности по оплате

труда за счет соответствующих бюджетных средств с одновременной уступкой права требования долга по заработной плате в пользу органов государственной власти и местного самоуправления.

По вопросам охраны труда при несчастном случае на производстве, при наличии достаточных оснований рассматривает вопрос о проведении проверки соблюдения законодательства об охране труда в отношении организации с привлечением контрольно-надзорных органов.

В ходе проверок анализируется, выполняются ли нормы законодательства:

- о проведении специальной оценки условий труда;
- об исключении фактов эксплуатации неисправного оборудования;
- об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты;
- о прохождении работниками обучения требованиям правил охраны труда;
- о проведении медицинских осмотров;
- о соблюдении порядка расследования несчастных случаев на производстве;
- о предоставлении гарантий работникам, осуществляющим трудовые функции во вредных условиях труда;
- о сохранении среднего заработка и должности на период приостановления работы вследствие нарушения правил охраны труда.

В соответствии с Приказом прокуратура будет осуществлять контроль за устранением нарушений, принимать меры по понуждению работодателей создавать безопасные условия труда. Ставить вопрос о проведении дополнительного расследования несчастного случая, если выявлены несоответствия его квалификации фактическим обстоятельствам дела.

Поводом для внеплановой проверки в отношении всех работников организации будут выявленные жалобы двух и более лиц на нарушение законодательства об охране труда, отказ от оформления трудовых отношений, невыплата заработной платы, факты массового несоблюдения трудовых прав.

Мораторий, введенный постановлением Правительства России от 10.03.2022 г. №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», на проверки, назначенные по инициативе прокуратуры, не распространяется.

*По информации Генпрокуратуры России*

## ВНИМАНИЕ, НЕЙРОСЕТИ!

Нейросети развиваются на наших глазах, но помимо плюсов (создание уникальных иллюстраций, обучение иностранным языкам и др.) прогресс открывает для преступников все больше способов обмана. Технология позволяет с помощью ноутбука за короткое время выманить деньги или нужную информацию у физических лиц и организаций.

О том, какие имеются мошеннические методы, как защитить свои персональные данные и финансовые средства, в статье газеты «Коммерсантъ».



### Махинации со звуком

Вымогатели начали использовать искусственный интеллект (ИИ) для подделки голосовых сообщений в мессенджерах и соцсетях с просьбой перечислить деньги. Мошенники взламывают аккаунт (обычно с помощью фишинга), особенно часто в Telegram, и создают с помощью нейросетей голосовые сообщения на основе старых. Хватит аудиозаписи длительностью в три секунды, чтобы воссоздать голос почти полностью. В Роскачестве считают, что нужна 20-секундная запись разговора.

Человек, который пытается вернуть доступ к аккаунту, оказывается под лавиной спам-звонков и СМС, чтобы у него не хватило времени на восстановление профиля.

Варианты мошенничеств могут быть разными. К примеру, ребенку не хватает на подарок другу, в этом случае для родителей создают легенду, что телефон сел. Это объясняет, почему деньги нужно перевести на чужой счет. Еще один вариант — звонок от ИИ под видом друга или родственника, которому срочно нужны деньги, например, из-за ДТП или на лекарства.

Фейковое голосовое сообщение может оказаться не только в переписке тет-а-тет, но и в групповых чатах.

Злоумышленники для правдоподобности могут отправить фото банковской карты с именем и фамилией, часто они имеют на руках актуальные паспортные данные.

Самая популярная на данный момент схема для кражи денег — звонок начальника, который просит перевести деньги организации на определенный счет, отправить куда-то закрытую информацию. Возможен вариант с «прогревом»: «фальшивый начальник» рассказывает, что скоро позвонят чиновники, силовики и необходимо выполнить их указания, подкрепляет свои слова фальшивыми документами. При схеме «фальшивый начальник» может быть подменен номер телефона, но чаще злоумышленники пользуются мессенджерами.

**Как распознать:** обращать внимание на наличие пауз, вздохов, покашливаний, интонацию. У робота речь будет правильной

*По данным опроса американской компании по разработке антивирусного программного обеспечения McAfee, в 2023 году 25% респондентов сталкивались с голосовым ИИ-мошенничеством, 77% лишились средств.*

и четкой. Мошенники считают, что жертва этого не заметит из-за паники.

**Что делать:** сбросить вызов и перезвонить человеку, который якобы просит помощи. Лучше это делать не в мессенджере.

### Фишинг

Чтобы украсть аккаунт и получить доступ к старым голосовым сообщениям, используется фишинг: пользователей атакуют с помощью сообщения, к примеру, с просьбой проголосовать за знакомого ребенка на конкурсе и указать свои данные.

Организации атакуют в большинстве случаев через электронную почту. «Фишеры» чаще всего штурмуют госучреждения (на них приходится почти половина всех атак), 19% приходится на оборонные предприятия, 14% — на организации в сфере науки и образования. ИИ позволяет быстро сформировать убедительное сообщение, чтобы сотрудник организации кликнул на ссылку или открыл файл.

В письмах могут быть поддельные акты сверки, счета-фактуры и другие документы в виде вложений или ссылок. С их помощью злоумышленники крадут информацию. Во время целевых атак на организации в качестве уловки используют «документы от подрядчиков».

**Как распознать:** приложенные файлы и ссылки увеличивают вероятность того, что сообщение фишинговое, срочность вопроса (нужно пройти по ссылке как можно скорее), слипшиеся между собой слова и ошибки (они нужны, чтобы проскочить через спам-фильтры) — все это обычно указывает на фишинг.

**Что делать:** организациям — проводить обучение с симуляцией фишинговых атак, своевременно обновлять ПО, использовать защитные решения. Пользователям — не открывать подозрительные ссылки для голосования, установить двухфакторную аутентификацию в мессенджерах.

### Фото- и видеообманы

Появился новый вариант махинаций — поддельные видеосообщения-кружки в Telegram. Чтобы получить доверие жертвы, мошенники отправляют в чат созданное с помощью ИИ видео, в котором якобы фигурирует знакомый жертвы, чей аккаунт был взломан. Большинство пользователей ранее не сталкивались с подобными схемами и подсознательно доверяют видеозаписям, на которых изображены знакомые им люди. Часто злоумышленники отправляют жертвам фальшивые фотографии и документы, чтобы подтолкнуть к переводу средств.

Специалисты фиксировали случаи создания поддельных историй в Telegram с уча-

стием пользователей, чьи аккаунты были скомпрометированы. В прошлом году компания «Код безопасности» обнаружила сценарий с поддельными фото, которым мошенники шантажировали жертву и требовали заплатить за удаление файла.

Возможны обманы с применением видеоконференцсвязи. В качестве примера можно привести нашумевший случай с крупной компанией в Гонконге, которая потеряла \$25,6 млн: преступники симитировали групповой дипфейковый видеозвонок с участием якобы постоянного клиента компании. Он запросил несколько транзакций на разные счета, сотрудник финансового отдела поверил «топ-менеджерам» и перевел деньги. Для убедительности мошенники предоставили поддельные документы.

### Как распознать:

- Можно отдать видео и фото на проверку нейросети, возможно, она найдет недочеты в образе и укажет на них.
- Проанализировать мимику, взгляд (в случае с дипфейком он может быть стеклянным), речь (опережает или отстает от движений губ).
- Плохое качество ролика может говорить о том, что это подделка.

**Что делать:** перезванивать тому, кто просит предоставить деньги или рабочую информацию. Заранее вместе с близкими, коллегами, руководителями организаций придумать кодовые слова или фразы, которые подтвердят, что вы — это вы. В случае с шантажом необходимо сразу обращаться к правоохранителям.

У бизнеса больше возможностей для обеспечения безопасности, например, требовать электронную подпись для всех срочных запросов на перевод денег свыше заданной суммы и использовать корпоративные средства безопасности для обеспечения защиты от вредоносного ПО, мошеннических писем и подозрительных веб-сайтов.

### Поддельные копии документов

В 2024 году заработал ИИ-сервис OnlyFake, с помощью которого можно генерировать поддельные изображения паспортов, водительских прав 26 стран (российские в том числе). За \$15 можно получить одну подделку. В сочетании с украденным аккаунтом в мессенджере с помощью таких инструментов преступники могут брать микрокредиты на жертву, оформлять фирмы-однодневки. Для организаций потенциально это может стать ощутимой проблемой, хотя пока этот вид мошенничества не распространен так, как аудиоклонирование или поддельные сообщения-кружочки.

**Как распознать:** взглянуть на скан паспорта, обратить внимание на фото, искажения, шрифт.

**Что делать:** при сомнениях необходимо попросить сфотографироваться с паспортом в разных ракурсах, показать другие страницы с пропиской, семейным положением. Это не заменит офлайн-проверку, но может озадачить мошенников, поскольку у них не окажется готовых изображений остальных страниц документа. Другой вариант — внедрить решение, которое защитит организацию от поддельных документов.

**Что дальше?**

С развитием технологий расширяется спектр атак. Чаще всего жертвами становятся компании со слабо выстроенными процессами защиты, поскольку при дополнительных проверках факт мошенничества становится очевидным. Чтобы обеспечить безопасность, следует провести аудит на предмет устойчивости процессов к мошенничеству, а также использовать современные системы, защищающие от него.

В будущем специалисты ожидают совершенствования мошеннических схем, в том числе и с подделкой видео при звонках в мессенджерах. К таким методам мошенники могут прибегнуть, когда конверсия от других видов атак начнет снижаться, хотя это и потребует больше усилий и ресурсов для реализации. Уже сейчас возможно создавать дипфейки в режиме онлайн (пока низкокачественные). Это демонстрируют, например, фильтры для платформ

видеоконференций, дающие возможность примерить маску знаменитости.

Хотя технологии развиваются и в будущем качество фейков будет расти, их создание — все еще сложная работа как с технической, так и креативной точки зрения, а методы защиты от мошеннических схем, в которых они могут использоваться (перепроверка информации, критический подход), остаются теми же.

Банк России принял решение о расширении перечня признаков мошеннических операций, которыми должны руководствоваться кредитные организации. Это позволит банкам более эффективно выявлять и блокировать нелегальные операции. Теперь этот список включает шесть пунктов, что делает систему борьбы с мошенничеством более эффективной, сообщает Центробанк.

Критерии вступили в силу 25 июля 2024 года вместе с новым законом, направленным на противодействие подозрительным операциям. Среди ключевых изменений — приостановка переводов на счета с историей мошеннических операций, даже если пострадавшие клиенты не сообщали об обмане, а счета мошенников не занесены в базу данных ЦБ.

Банки обязаны приостанавливать переводы на счета, если они идентифицированы их собственными антифрод-системами, если им станет известно о возбуждении уголовного дела в отношении получателя, независимо от источника информации. (В частности, если клиент или другое заинтересованное лицо предоставит подтверждающий документ о возбуждении уголовного дела.)

Будут учтены данные от сторонних организаций, свидетельствующие о мошеннической операции. Например, информация от операторов связи: перед переводом денег зафиксированы нехарактерная для клиента телефонная активность или рост числа входящих смс-сообщений с новых номеров, в том числе в мессенджерах.

А.Ганжа, «Коммерсантъ»



## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С Юбилеем!

ГОРЧАКОВА Вячеслава Александровича — заместителя председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза.

### С Днем рождения!

ГЛИНКО Аллу Владимировну — председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну — председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну — председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ТЮРЬБЕЕВУ Светлану Владимировну — председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ФЕДОСОВА Вячеслава Михайловича — председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

ШАРОВУ Татьяну Леонидовну — председателя Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

ШЕВЦОВА Александра Сергеевича — председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

